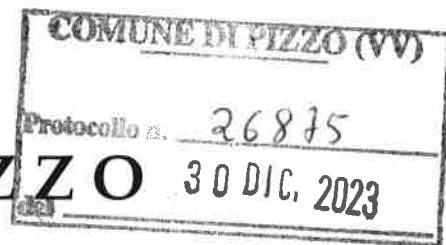




CITTA' di PIZZO

Provincia di Vibo Valentia

Via M. Salomone cap 89812 Tel.0963534289 fax 0963531166 www.comune.pizzo.vv.it



Ufficio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di PIZZO

Il Responsabile del Servizio Turismo-Contenzioso-Tributi, Ufficio personale:

Visti:

• l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Dato atto che in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023-2025, parte economica 2023, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, **con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023** (anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede), destinate al personale del Comune di Pizzo appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero massimo di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 20 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 28.12.2023 :

- Area dei Funzionari: n°3
- Area degli Istruttori: n°16
- Area degli Operatori Esperti: n°5
- Area degli Operatori: n° 5

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art. 14 CCNL.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

I criteri di valutazione sono quelli previsti dall'art. 20 del CCDI 2023 stipulato in via definitiva il 28.12.2023:

Il requisito di cui all'art. 14 c. 2 lett. A) viene stabilito in n. 2 anni.

L'incidenza della valutazione SARA' PARI AL 40% (quaranta per cento) (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili (MAX 40 PUNTI) ;

Incidenza dell'esperienza professionale SARA' PARI 40 %(quaranta per cento) di cui **max 40 punti** (per Esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre Amministrazioni nello stesso o equivalente profilo (viene previsto un punteggio di n° 2 punti all'anno per un massimo di 20 anni - MAX 40 PUNTI).

Incidenza competenza acquisita SARA' PARI AL 20% (venti per cento) in applicazione dell'art. 55 del CCNL (MAX 20 PUNTI).

Verranno riconosciuti:

- n°1 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione , debitamente attestati, svolti nel triennio precedente della durata inferiore a 4 ore;
- n. 2 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione , debitamente attestati, svolti nel triennio precedente della durata superiore a quattro ore ed inferiore a 10 ore;
- n°3 punti per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio precedente della durata superiore a 10 ore.
- n°4 punti per master di primo o secondo livello o altri titoli accademici attinenti al profilo professionale di appartenenza conseguiti nel triennio precedente.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 13.00 del 15.01.2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel "Regolamento per la progressione economica nell'Area" adottato dal Comune e pubblicato sul sito web dello stesso.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Pizzo, in persona del I.r.p.t., e il responsabile del trattamento è il Segretario Generale Avv. Carmelo Impusino.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 90 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio del Personale dal lunedì al venerdì dalle 08.30 alle ore 12.00.

visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

<https://www.comune.pizzo.vv.it/>

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio del Personale, tel: 0963534289, pec protocollo.pizzo@asmepec.it

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è l'Avv. Carmelo Impusino, Segretario Generale, contattabile ai recapiti suindicati.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 30.12.2023.

Il Segretario Generale

Avv. Carmelo Impusino





CITTA' di PIZZO

Provincia di Vibo Valentia

Via M. Salomone cap 89812 Tel.0963534289 fax 0963531166 www.comune.pizzo.vv.it

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELL'AREA PER L'ANNO 2023**

**Ufficio Personale
SEDE**

Il/La sottoscritto/a nato/a il
..... residente a n. telefono
....., dipendente a tempo indeterminato del Comune di PIZZO - Servizio

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione economica nell'Area per i dipendenti comunali per l'anno 2023

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 30.12.2023 per l'attribuzione del differenziale stipendiale.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. Di aver prestato servizio a tempo determinato/indeterminato all'interno di un Ente Pubblico dal
2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2023 nell'Area
3. Di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio 2020./2022.
4. Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni.
5. Di aver conseguito nel corso del triennio 2020/2022 i seguenti titoli di studio:
6. Di aver conseguito nel corso del triennio 2020/2022 i seguenti titoli di formazione e aggiornamento

Si indica la valutazione della performance conseguita nel triennio precedente

2020	2021	2022

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

.....
IN FEDE
.....